Programme de Formation

La mise en oeuvre de l'IA pour l'analyse prédictive

Organisation

Durée : 4 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

Cadres dirigeants

Cadres opérationnels

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, le stagiaire connaîtra des concepts de l'IA et analyse prédictive (Jumeau numérique, exploitation possible, captation de données, mise en oeuvre)

Il saura préparer concrètement une mise en œuvre de Big Data et Analyse prédictive

Description

Comprendre les principes de fonctionnement, les forces et les limites des outils d'IA générative

Identifier les cas d'usage pertinents dans leur contexte professionnel

Interagir efficacement avec une IA grâce à des prompts adaptés

Utiliser l'IA pour :

- analyser des données (tableaux, courbes, indicateurs),
- résumer et structurer des rapports,
- préparer des synthèses décisionnelles,
- améliorer des communications écrites (mails, supports),
- décortiquer des textes de référence (référentiels, normes, veilles),
- exploiter des données ouvertes (open data),
- analyser des catalogues produits et des tarifs,
- analyser des plans d'actions ou des revues de projets,
- réaliser des analyses de postes,
- rédiger et représenter des modes opératoires,
- réfléchir à l'optimisation de processus sous contrainte,
- transformer des processus formalisés en parcours ou programmes de formation.

Construire un **premier plan d'actions individuel ou collectif** pour intégrer l'IA dans leurs pratiques professionnelles

Prérequis

Aucun pré-requis (connaissance et compétence spécifique) n'est souhaité.

Modalités d'évaluation et de suivi

Un auto positionnement des stagiaires sera réalisé en amont de la formation. Un autre auto positionnement sera réalisé à l'issue de la formation afin d'évaluer la progression.

En complément, les stagiaires pourront exprimer leurs besoins et attentes via leur extranet.

La plupart des formations donnant lieu à des mises en applications pratiques, le formateur prévoit de consacrer du temps pour le collectif et/ ou pour chaque stagiaire dans la matérialisation et concrétisation des acquis :

- Appropriation de certains outils par la personnalisation des outils
- Mises en pratiques visibles et retours d'expérience
- Résultats opérationnels sur le terrain

Le formateur s'assure par ses contrôles pendant la formation que les stagiaires ont bien pu acquérir les connaissances et les compétences transmises.

Un questionnaire de satisfaction à chaud sera envoyé juste après la formation, puis un questionnaire à froid le sera également 1 mois après la fin de la formation.