
Programme de Formation

RSE, ESG, CSRD, GIEC... Dépassez les acronymes et gagnez en clarté sur le Développement Durable

Organisation

Durée : 8 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Direction Générale

Direction et Cadres opérationnels

Managers et Encadrement intermédiaire

Managers fonctionnels



Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, le stagiaire comprendra les enjeux du développement durable et pourra les cartographier

Il sera capable de reconnaître les différents acteurs du développement durable : ONG, Institutions publiques, organisations internationales, influenceurs...

Il identifiera les enjeux qui sont dans son périmètre ou sa responsabilité.

Il saura appréhender la maturité RSE de son entreprise.

Il pourra mieux appréhender les labels, les normes et les outils qui symbolisent les démarches RSE.

Il saura comment approfondir ses connaissances sur le sujet (veille, mook, club, lectures)

Il saura comment se mettre en mouvement et mettre en mouvement son entreprise

Il sera capable de définir le phasing, les étapes clefs, les budgets pour initier une démarche RSE de progrès continu

Il saura valoriser une démarche RSE et en faire un atout compétitif

Il connaîtra les organisations et les accompagnements nécessaires pour construire une politique RSE



Description

Cartographie, définition et appropriation des enjeux du développement durable

Projection en 2050 pour tenter de lire le futur

Démarche RSE des entreprises, historique et cycle de maturité

Norme CSRD, organisation, outils, certifications, comment piloter sa démarche RSE ?

Achats responsables, énergie, eau, carbone, biodiversité, marque employeur focus sur les indicateurs clés

Benchmark d'entreprise en mouvement, mise en pratique et mise en action



Prérequis

Aucun pré-requis (connaissance et compétence spécifique) n'est souhaité.



Modalités pédagogiques

Après avoir transmis quelques points de repère sur les différentes thématiques, le formateur anime des activités d'études de cas dont les sujets sont alimentés par les stagiaires.



Moyens et supports pédagogiques

Le formateur utilisera les outils et les méthodes élaborés par FUNAE.

Cette utilisation est faite dans un souci constant de pragmatisme et de transmission des savoirs et des savoirs faire

Des entretiens individualisés sont prévus pour vérifier de façon complémentaire les niveaux d'appropriation



Modalités d'évaluation et de suivi

Un auto positionnement des stagiaires sera réalisé en amont de la formation. Un autre auto positionnement sera réalisé à l'issue de la formation afin d'évaluer la progression.

En complément, les stagiaires pourront exprimer leurs besoins et attentes via leur extranet.

La plupart des formations donnant lieu à des mises en applications pratiques, le formateur prévoit de consacrer du temps pour le collectif et/ ou pour chaque stagiaire dans la matérialisation et concrétisation des acquis :

- Appropriation de certains outils par la personnalisation des outils
- Mises en pratiques visibles et retours d'expérience
- Résultats opérationnels sur le terrain

Le formateur s'assure par ses contrôles pendant la formation que les stagiaires ont bien pu acquérir les connaissances et les compétences transmises.

Un questionnaire de satisfaction à chaud sera envoyé juste après la formation, puis un questionnaire à froid le sera également 1 mois après la fin de la formation.